

INŽENJER ZA SUGLASNOSTI

RADNO MJESTO

Mjesto rada: BUZET

Broj traženih radnika: 1

Vrsta zaposlenja: na određeno, 1 godina

Radno vrijeme: puno radno vrijeme

Naknada za prijevoz: djelomična naknada

Natječaj vrijedi od: 24.06.2020. godine

Natječaj vrijedi do: 02.07.2019. godine

POSLOPRIMAC

Razina obrazovanja: VSS (visoka stručna sprema) odnosno završen preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij građevinskog, strojarskog, elektrotehničkog ili drugog tehničkog usmjerenja.

Potrebna znanja i vještine: 1 godina radnog iskustva u struci, poznavanje rada na računalu, vozačka dozvola B kategorije, znanje engleskog i talijanskog jezika

Ostale informacije: svi zainteresirani kandidati dužni su uz prijavu (zamolbu) na ovaj oglas priložiti:

- životopis,
- dokaz o stečenoj traženoj stručnoj spremi - kopija,
- dokaz o postojanju vozačke dozvole B kategorije,
- **potvrdu o podacima evidentiranih u matičnoj evidenciji HZMO-a ne stariju od 15 dana i**
- **ispunjenu i potpisanu izjavu o davanju suglasnosti za obradu osobnih podataka koju možete preuzeti putem linka**

<https://www.ivb.hr/o-vodovodu/posao-i-karijera/>

- Nezaposlene osobe dužne su uz prijavu dostaviti i dokaz da se osoba vodi u evidenciji nezaposlenih osoba Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.
- Za ostvarivanje prava prednosti prema Zakonu o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji, uz prijavu odnosno molbu na ovaj oglas, potrebno je priložiti:
 - dokaze da su ispunjeni svi traženi uvjeti navedeni u oglasu
 - dokaze da su ispunjeni uvjeti za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju dostupni na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja: [Popis dokaza za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju](#).

POSLODAVAC

Poslodavac: ISTARSKI VODOVOD d.o.o. Buzet

Kontakt: 052/602-211, ljudski.resursi@ivb.hr

Ostale informacije: Poslodavac će razmatrati samo **potpune i pravovremene prijave** prispjele pisanim putem. Na temelju prispjelih prijava Poslodavac će izabrati uži krug kandidata (koji ispunjavaju uvjete određene natječajem), a koji će biti pozvani na selekcijski postupak (testiranju kojim će se provjeriti znanje, vještine i sposobnosti svakoga pojedinog kandidata).